# YÖNETİCİLERİN ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

1. Kurumun misyonunu, vizyonunu ve temel değerleri ile ana hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlar,
2. Çalışana, önce insan olarak değer verir,
3. Yönetimde hakkaniyet ve liyakat ilkesini gözetir,
4. Tarafsızlık ve adil yaklaşım esastır,
5. Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatleri önlemeye yönelik tedbirler alır,
6. Yönetimin kararları açık, şeffaf, sade ve tutarlıdır,
7. Çalışanlara karşı ön yargısız davranır, yaptığı iyi işler takdir edilir ve ödüllendirilir,
8. Performans değerlendirmesinde objektif kriterler kullanır,
9. Katılımcılığa önem verir,
10. Her çalışan için uygun çalışma ortamı sağlar, işyeri ortamının ve şartlarının kalitesini önemser,
11. Sorun ve anlaşmazlıkları adil ve hızlı bir şekilde çözer,
12. Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyar ve korur,
13. Çalışanlara yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğu paylaşır,
14. İşyerinde fizyolojik ve psikolojik sağlığın korunmasına yönelik tedbirler alır,
15. Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikleri önemser,
16. Çalışanların eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterir, kurum için değerli ve önemli olduğunu hissettirir,
17. Görevine yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilincinin benimser,
18. Hizmet standartlarının uyumunu etik çerçevede gerçekleştirir,
19. Tüm çalışanların mevcut imkânlardan adil bir şekilde yararlanması sağlar.

Yukarıda belirtilen etik davranış kurallarına özen göstereceğimi ve uyacağımı taahhüt ederim.

Ad, Soyad :

Tarih :

İmza :